



# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΜΠΟΡΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΘΗΝΑΣ

Έτος ίδρυσης 1891

ΑΓ. ΦΙΛΟΘΕΗΣ 5Β-ΠΛ. ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ, ΣΥΝΤΑΓΜΑ

☎ 210 3236287 – 210 3232463

✉ sea1891@otenet.gr

📠 sea1891.gr

📞 210 3221089

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΙΛΙΟΝ / ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗ / ΑΓΙΟΙ  
ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ-ΚΑΜΑΤΕΡΟ  
ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ  
ΜΕΝΙΔΙ

ΜΕΝΕΛΑΟΥ 33 & ΧΡΥΣΗΙΔΟΣ, ΙΛΙΟΝ  
ΘΕΟΦΡΑΣΤΟΥ & 40 ΕΚΚΛΗΣΙΩΝ 20  
ΔΕΚΕΛΕΙΑΣ 42

ΤΗΛ. 210 26 35 114  
ΤΗΛ. 210 57 18 023  
ΤΗΛ. 210 24 63 863

Αθήνα 8/10/2020

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

**Συνάδελφοι εργαζόμενοι στον Σκλαβενίτη**, καθημερινά βλέπουμε “πληρωμένες αναρτήσεις” στο διαδίκτυο για τις καταπληκτικές συνθήκες που βιώνουν οι εργαζόμενοι στα s/m Σκλαβενίτης, βέβαια οι εργαζόμενοι της συγκεκριμένης εταιρείας μόνο σαν ανέκδοτο ή σαν ταινία επιστημονικής φαντασίας τις βλέπουν.

Στο πρώτο κύμα της πανδημίας, η επιτροπή αγώνα εργαζομένων στο Σκλαβενίτη και ο Σύλλογος Εμποροϋπαλλήλων Αθήνας, οι ίδιοι οι εργαζόμενοι έδωσαν πραγματικά μάχη για **Μέσα Ατομικής Προστασίας** (γάντια, μάσκες, πλεξιγκλάς, κ.α.), προστασία των ευπαθών ομάδων, τήρηση του ωραρίου και του ρεπό, συνολικά των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Ο Σύλλογος Εμποροϋπαλλήλων Αθήνας βρέθηκε στην πρώτη γραμμή με παρεμβάσεις, κινητοποιήσεις και την ημέρα δράσης τόσο μέσα όσο και έξω από τα καταστήματα. Ένα είναι σίγουρο ότι έστω και τα ελάχιστα που έχουμε σήμερα (**Μ.Α.Π.**), τεστ με ευθύνη της εργοδοσίας όταν υπάρχει επιβεβαιωμένο κρούσμα δεν μας χαρίστηκαν, ήταν και είναι αποτέλεσμα αυτής της δράσης.

Μπορεί εκείνη την περίοδο να βάφτισαν “ήρωες”, τους εργαζόμενους στα s/m, αλλά ουσιαστικά το έκαναν γιατί αυξήθηκε η εντατικοποίηση σε πρωτόγνωρους ρυθμούς μέχρι τελικής πτώσεως και τα ψίχουλα που “πέταξαν” από τα εκατοντάδες δις που κέρδισαν τα βάφτισαν “δίκαιη μοιρασιά”, προσπαθώντας να πείσουν ότι εργάτες και εργοδότες έχουν κοινά συμφέροντα και όταν κερδίζουν αυτοί τότε κερδίζουμε κι εμείς. Είναι όμως έτσι συνάδελφοι; Κάνοντας ταμείο βγαίνουμε κερδισμένοι ή χαμένοι;

Ήταν η περίοδος που συνάδελφοι που ανήκαν σε ευπαθείς ομάδες με ταχυδακτυλουργικό τρόπο έμειναν χωρίς υπόλοιπο αδειών ασθενείας και αρκετοί από αυτούς με χαμένα μεροκάματα. Συνάδελφοι γονείς που με τις άδειες ειδικού σκοπού χάλασαν την κανονική τους άδεια φτάνοντας να μην έχουν την δυνατότητα για ολιγοήμερη ξεκούραση. Νέοι συνάδελφοι προσελήφθηκαν με το απάνθρωπο καθεστώς της θήμερης - δωρης απασχόλησης χωρίς ρεπό.

Σήμερα που βρισκόμαστε μέσω δεύτερου κύματος πανδημίας, η εργοδοσία με τις ευλογίες της κυβέρνησης και των ανύπαρκτων ελεγκτικών μηχανισμών εφαρμόζει τα υγειονομικά πρωτόκολλα κατά το δοκούν. Ενώ τα κρούσματα καθημερινά βρίσκονται σε υψηλά επίπεδα και εμείς είμαστε αναγκασμένοι να μετακινούμαστε με ΜΜΜ που ξεχειλίζουν από κόσμο, τα κρούσματα στις αλυσίδες των s/m είναι καθημερινό φαινόμενο με την κάθε εταιρεία να εφαρμόζει το δικό της πρωτόκολλο επικαλούμενη πάντα τις οδηγίες του ΕΟΔΥ. Άλλοι τα δημοσιοποιούν παρουσιάζοντάς τα ως μέρος της διαφημιστικής τους καμπάνιας ως κάτοχοι του covid shield.

Η εργοδοσία Σκλαβενίτης εφαρμόζει το πρωτόκολλο της... αποσιώπησης και πιο ειδικά κάθε κατάσταση εφαρμόζει δικό του πρωτόκολλο ανάλογα την περίπτωση. Εξάρχεια, Ψυχικό, Χειμάρρας, Π. Ράλλη, κ.α. έβγαλαν σε καραντίνα κάποιους από το προσωπικό ή όλους, έκλειναν για λίγες ώρες και ξανάνοιγαν με προσωπικό από άλλα καταστήματα επιβαρύνοντας άλλους συναδέλφους αφού όλα τα μαγαζιά δουλεύουν με ελλιπές προσωπικό. Όπου γίνονται τεστ covid-19 οι εργαζόμενοι αναγκάζονται να υπογράψουν υπεύθυνη δήλωση ώστε μόνο η εταιρεία να λαμβάνει τα αποτελέσματα λες και οι εργαζόμενοι είναι περιουσιακό της στοιχείο. Συνάδελφοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες συνεχίζουν να δουλεύουν δίπλα μας παίζοντας την ζωή τους κορώνα – γράμματα αφού δεν μπορούν να βγουν σε αναστολή σύμβασης και να ζήσουν με το επίδομα των 534 ευρώ και αυτό όταν το πάρουν.

Από το Μάρτη (αρχές της πανδημίας) η εταιρεία προχώρησε σε προσλήψεις για να «καλύψει» τις ανάγκες της συνεργασίας της με την πλατφόρμα efood. Αξιοποίησε όλο το αντεργατικό νομοθετικό οπλοστάσιο της κυβέρνησης, εμφάνισε νέες συμβάσεις ορισμένου χρόνου (1 μήνα έως 3μηνες), δήμερες - δωρες χωρίς ρεπό ή και τριήμερες/διαλείπουσες. Όλη αυτή τη περίοδο μέχρι και σήμερα η εντατικοποίηση έχει φτάσει στο κόκκινο με τους εργαζόμενους ορισμένες φορές να δουλεύουν καθημερινά αρκετές ώρες παραπάνω προσπαθώντας να ανταποκριθούν στο τεράστιο όγκο δουλειάς και των ηλεκτρονικών παραγγελιών.

Το ευχαριστώ της επιχείρησης απέναντι στους εργαζόμενους που έφερε να δουλέψουν στο πικ της πανδημίας, ενώ την ίδια ώρα στα καταστήματα και τις αποθήκες τα μέσα προστασίας και οι απολυμάνσεις ήταν και είναι σχεδόν ανύπαρκτα, ήταν σε ορισμένους από αυτούς **να μην ανανεώσουν για 4<sup>η</sup> φορά** τη σύμβαση και να τους **ευχαριστήσουν για τη συνεργασία** ενώ στους υπόλοιπους να τους ανανεώσουν ως έκτακτο προσωπικό «στο πλαίσιο της παρούσας κοινωνικής συγκυρίας» μέχρι Δεκέμβρη! Σε αρκετές μάλιστα περιπτώσεις τους αλλάζουν πόστο καλύπτοντας «τρύπες» που ούτως ή άλλως υπάρχουν. Κι όλα αυτά με το φόβο της κακής αξιολόγησης όπου υπόκεινται συνεχώς.

Συνάδελφοι, η επίθεση στα εργασιακά μας δικαιώματα θα ενταθεί με το νέο νόμο του υπουργείου εργασίας που πρόκειται να κατατεθεί από μέρα σε μέρα. Η σημερινή κυβέρνηση της Ν.Δ. συνεχίζοντας από εκεί που σταμάτησε η προηγούμενη του ΣΥΡΙΖΑ σκοπεύει να φέρει νομοσχέδιο οδοστρωτήρα για τα λιγοστά εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα που μας έχουν απομείνει. Οι αλλαγές στην αποζημίωση της υπερωρίας, το ρεπό, η κατάργηση της Κυριακής αργίας, η ενίσχυση του διευθυντικού δικαιώματος, οι ανάγκες της λειτουργίας των επιχειρήσεων ως πρωτεύων σκοπός, το χτύπημα του 8ωρου-5νθημερου, τα εμπόδια στο δικαίωμα μας οργανωμένα και συλλογικά με όπλο τα σωματεία μας να υπερασπιζόμαστε τα δικαιώματα μας και να διεκδικούμε θα οδηγήσουν στην δουλειά ήλιο με ήλιο. Όλα αυτά που παρουσιάζονται ως προτάσεις επιτροπών (Πισσαρίδη ή άλλων σοφών) δεν είναι κάτι νέο αλλά αποτελούν την περιβόητη εργαλειοθήκη του ΟΟΣΑ και κύριο στόχο έχει την επανεκκίνηση της οικονομίας εξασφαλίζοντας την κερδοφορία των μονοπωλίων και την διάλυση οποιουδήποτε εργασιακού δικαιώματος έχει απομείνει.

Αμέτρητα τα προβλήματα σε κάθε χώρο δουλειάς, μα μία και μοναδική η λύση τους. Όπου υπήρξε οργάνωση και διεκδίκηση είχαμε αποτελέσματα που βελτίωσαν τις συνθήκες εργασίας και δικαιώθηκαν συνάδελφοι που αντιμετώπισαν την εργοδοτική αυθαιρεσία. Αυτή είναι και η μόνη ευθύνη που μας αναλογεί, να συνεχίσουμε πιο αποφασιστικά, πιο μαχητικά να διεκδικούμε και να υπερασπιζόμαστε τα δικαιώματα μας.

Οργάνωση και αγώνας για σύγχρονα ΜΜΜ, που δεν θα στοιβαζόμαστε σαν σαρδέλες ,για σχολεία με ολιγομελή τμήματα που θα είναι χώροι μόρφωσης και εκπαίδευσης για τα παιδιά μας και όχι υγειονομικές βόμβες, για δημόσιο σύστημα υγείας – πρόνοιας δωρεάν για όλους.

Κάνουμε το βήμα και δυναμώνουμε τον αγώνα μας. Διεκδικούμε μαζικά, μαχητικά όλα όσα σήμερα έχουμε ανάγκη για να ζούμε εμείς και τα παιδιά μας με αξιοπρέπεια. Συσπειρωνόμαστε στα ταξικά μας σωματεία. στο Σύνλλογο Εμποροϋπαλλήλων Αθήνας.

**Πρώτη απάντηση να είναι η μαζική μας συμμετοχή στο συλλαλητήριο των Ομοσπονδιών και των Συνδικάτων στις 13 Οκτώβρη στις 6.30 μ.μ. στο Σύνταγμα**

#### **ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:**

- 8ωρο – 5νθήμερο για όλους τους εργαζόμενους
- Μετατροπή όλων των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, με συμβάσεις αορίστου χρόνου και πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Καμία απόλυση συναδέλφου.
- Προληπτικά και επαναλαμβανόμενα τεστ σε όλους τους εργαζόμενους
- Ατομικά Μέσα Προστασίας σε κάθε εργαζόμενο και όχι λίγα για κοινόχρηστη χρήση.
- Καμία επιβάρυνση ωραρίου σε περίπτωση απουσίας εργαζομένου λόγω covid-19
- Άδεια πλήρους μισθολογικής και ασφαλιστικής κάλυψης σε όσους συναδέλφους ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες.
- Άμεση ενημέρωση των συναδέλφων όταν παρουσιάζεται κρούσμα σε κάποιο κατάστημα.